

DANSKE
REVISORER

FSK*



ESG-rapportering

2022 - 2023

Indhold

INDLEDNING

- 3 Beretning fra direktøren
- 4 FSR's rolle i revisorbranchen
- 5 Revisorbranchens rolle i samfundet
- 6 Udvalgte ESG-nøgletal
- 7 Fokus på aktuelle FSR-emner

FSR's arbejde med bæredygtighed

- 11 FSR's arbejde med bæredygtighed
- 12 FSR's arbejde med miljø
- 13 FSR's arbejde med sociale forhold
- 15 FSR's rapportering på selskabsledelse

ESG-hoved- og nøgletal

- 17 Vores ESG-hoved- og nøgletal

REGNSKABSPRAKSIS

- 19 Anvendt regnskabspraksis



Forord fra direktøren

Revisorbranchens 'licence to operate' er at skabe tillid til data. FSR – danske revisorer har til formål at bidrage til et sundt, konkurrencedygtigt og ansvarligt erhvervsliv og en effektiv offentlig sektor med transparent og troværdig information, uafhængig ekspertviden og kompetent rådgivning, ved hjælp af en stærk organisation med legitimitet og gennemslagskraft.

Der er en stigende efterspørgsel efter pålidelig ikke-finansiell information fra investorer, samfund og medarbejdere. EU's nye lovgivning om bæredygtighedsrapportering stiller nye krav til virksomhedernes ikke-finansielle rapportering, hvor virksomhederne fremadrettet skal rapportere pålidelig, sammenlignelig og relevant bæredygtighedsinformation.

Vi oplever deslige, at områder som miljø, klima, arbejdstagerrettigheder, menneskerettigheder og god ledelsesskik i stigende grad får indflydelse på forretningsmæssige beslutninger og investeringer.

FSR – danske revisorer ønsker at styrke værdien af og tilliden til ikke-finansielle data, og har derfor lanceret "FSR – danske revisorerers Bæredygtighedsakademi" for at klæde revisorbranchen på til at rådgive kunderne om arbejdet med bæredygtighed og til at løfte erklæringsopgaver i relation til selskabernes bæredygtighedsrapportering.

Samtidig ønsker vi som revisorerens brancheforening at vise vores medlemmer og omverdenen, at selv mindre organisationer som FSR – danske revisorer har mulighed for at demonstrere samfundsansvar ved at arbejde med og rapportere om ikke-finansielle mål og resultater.

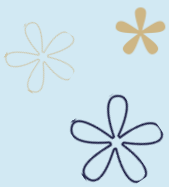
Vi udgiver i år vores fjerde ESG-rapport. Denne rapport præsenterer de nyeste ESG-tal fra organisationen og kommenterer på den udvikling, der har været.

God læselyst.

Lone Strøm
Administrerende direktør,
FSR - danske revisorer



Lone Strøm
Administrerende direktør,
FSR - danske revisorer



Talerøret for en samlet revisorbranche

I en storm af misinformation

I en tid, hvor tillid, troværdighed og fakta er under angreb, og hvor mistilliden til information vokser, står behovet for sikkerhed og tillid højt på dagsordenen i både den danske og den internationale offentlighed. Midt i stormen af misinformation står revisorbranchen som samfundets anker, der holder fast og skaber sikkerhed. Det er en rolle, der på den ene side er krævende og på den anden side indgyder ansvar og stolthed til branchen.

FSR opbygger stærke netværk

I kraft af det store ansvar er det som medlemsdrevet forening vores fornemste opgave at tale på vegne af danske revisorer, at dyrke, fremme og beskytte interesserne for den enkelte revisor og for den samlede revisorbranche. Et af de store interessepunkter i år og den kommende tid er bæredygtighedsrapportering, hvor revisor bliver den vigtigste bidragsyder til troværdigheden af de data, som virksomhederne opgiver om deres bæredygtighedsaftryk. Det er et fagligt område, som ikke bare er nyt, men også omfangsrigt med mange regler fra direktiver og forordninger fra EU, der skal håndhæves.

Derfor opbygger FSR – danske revisorer stærke netværk og udvalg på tværs af branchen – blandt andet Udvalget for Samfundsansvar og Bæredygtighed i samspil med Regnskabsudvalget og Revisions-teknisk Udvalg – til at sikre indarbejdelsen af nye perspektiver og implementering af nye krav, så vores medlemmer bliver i stand til at følge trit med lovgivningen.

Ny strategi for 2023-2025

Med den nye strategi 2023-2025 stiller FSR skarpt på netop denne opgave: At være talerør for en samlet revisorbranche på vej mod nye tider. Kendetegnende for revisorbranchen og for FSR's medlemmer er, at interesserne, udfordringerne og mulighederne er de samme på tværs af medlemmernes størrelse og geografiske placering. Sådan forholder det sig bl.a. med compliance, skat og hvidvask.

FSR kan imidlertid ikke være alt for alle – men vi kan være mest for de fleste, og det gøres ved at føre den samfundspolitiske debat i en retning, så branchen kan vokse og trives i en tid i forandring, hvor ikke blot forventningerne til revisorbranchen stiger, men hvor også forventningerne til arbejdslivet er anderledes hos den unge generation i forhold til tidligere.

FSR vil bidrage til at skabe et sundt og bæredygtigt arbejdsliv for revisorer, og det indebærer investering i den kulturforandring, der er behov for i branchen, til tilknytning og rekruttering af medarbejdere. Fordi FSR repræsenterer 9 ud af 10 praktiserende revisorer, har foreningen stemmen og styrken til at kunne gøre dét, der skal til, for at udruste danske revisorer til den fremtid, der kommer, for ikke at nævne den nutid, der er – og til at skabe forandring i en branche i konstant bevægelse.



Med den nye strategi 2023-2025 stiller FSR skarpt på netop denne opgave: At være talerør for en samlet revisorbranche på vej mod nye tider.





Revisorbranchens rolle i samfundet

De seneste år har påvirket vores samfund

Det er sjældent set, at der på få år har været så stor en bølge af samfundsmæssige kriser nationalt som internationalt, som vi har været igennem: to år med COVID-19-nedlukninger blev afløst af krig i Europa, som igen skabte en energikrise og en historisk inflation – for ikke at nævne de store verdensomspændende trusler mod klima og biodiversitet. De seneste års begivenheder har påvirket vores samfund og det danske erhvervsliv. Mere end nogensinde før er der behov for at holde styr på regnskaberne, at finde nye måder at udvikle forretningen på og samtidig få hjulene til at køre rundt. Midt i dette står revisorerne i spændingsfeltet mellem erhvervsliv og offentlighed, hvor vi skal sikre, at tingene går ordentligt for sig. For det er dét, vi gør. Vi er samfundsrelevante samarbejdspartnere for danske virksomheder, og vi er samfundets garanti for, at erhvervslivet holder orden i penalhuset – særligt i en tid med samfundsmæssige kriser og udfordringer.

Høje forventninger til revisorbranchen

En revisors opgaver handler om mere end blot at kontrollere og revidere virksomheders regnskaber. Opgaverne handler også om datasikkerhed, digitalisering, bekæmpelse af økonomisk kriminalitet, hvidvasklovgivning og implementering af bæredygtighedsrapportering hos de danske virksomheder. Forventningerne til revisorbranchen er høje.

Vi er offentlighedens tillidsrepræsentanter, og det forventes af os, at vi "udviser professionel skepsis, integritet, objektivitet, fortrolighed, professionel adfærd, professionel kompetence og fornøden omhu"* ved udførelsen af vores opgaver.

At kunne leve op til det stigende ansvarsområde

Når det drejer sig om de nye krav til bæredygtighedsrapportering, bærer vi som revisorer nøglen til, at man kan have tillid til, at virksomhederne overholder lovgivningen på bæredygtighedsområdet. Revisorer bliver med ét bæredygtighedsrapporteringens vogtere, og det er en stor tillidserklæring, når myndighederne betror os det store hverv at håndhæve og kontrollere rapporteringen om bæredygtighed ude hos danske virksomheder. Revisorerhvervet er grundlæggende samfundsrelevant, og det voksende ansvarsområde viser, at der er behov for dygtige revisorer til at sikre og værne om tilliden i samfundet. Det er derfor nødvendigt at sikre, at revisorerne til enhver tid er klædt på til at påtage sig de mange nye opgaver.



Vi er samfundets garanti for, at erhvervslivet holder orden i penalhuset



*jf. revisorlovens § 16



Udvalgte ESG-nøgletal

1. juni 2022 — 31. maj 2023

28

FTE (fuldtidsansatte)
inkl. timeansatte

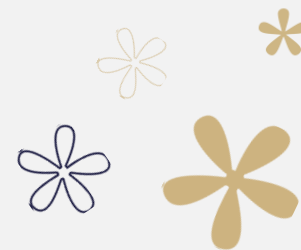
64,9

Kønsdiversitet
Procent, kvinder

100 %

Vedvarende
energiandel (el)





Fokus på aktuelle *FSR-emner:*

Implementering af CSRD og Bæredygtighedsakademi

De nye EU-regler om bæredygtighedsrapportering gælder fra 1. januar 2024 for de største danske virksomheder. Forventningen til rapportering af ESG-data er stor, og det samme er forventningen til kvaliteten og troværdigheden af dataene. De godkendte revisorer er udvalgt til at erklære sig på bæredygtighedsrapporteringen, herunder om at opretholde kvaliteten og troværdigheden, hvilket er en ærefuld sag, som FSR tager meget seriøst. Med løbende dialog med Erhvervsstyrelsen er vi i gang med at udvikle det faglige grundlag, der skal gøre de godkendte revisorer til godkendte bæredygtighedsrevisorer, så de må underskrive og erklære sig på bæredygtighedsrapporterne fra virksomhederne.

FSR's Bæredygtighedsakademi lanceres 1. oktober 2023, så revisorbranchen er klar, når virksomhederne underlægges rapporteringskravene fra regnskabsåret 2024. Bæredygtighedsakademiet er udarbejdet af fagfolk fra revisorbranchen, og dermed er undervisningen målrettet revisorerne.





Strategisk fokus på *Det gode arbejdsliv:*

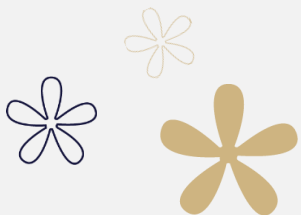
Talentprojekt – det gode arbejdsliv

I kraft af opgaven med at sikre kvaliteten af bæredygtighedsrapporteringen i det danske erhvervsliv, skrives et nyt kapitel ind i revisorernes historie. Revisorbranchen indtager en ny og central rolle i de processer, der skal danne rammerne for den grønne omstilling – og dermed tilføjes også en ekstra dimension i den meningsfuldhed, der allerede er en fast bestanddel af revisorernes arbejde. I en branche, hvor arbejdskraft er en mangelvare, vil denne nye rolle potentielt kunne bidrage til at tiltrække nye profiler og talenter. For manglen på arbejdskraft er utvetydigt en stigende udfordring for revisionsvirksomhederne i disse år. Det er naturligvis positivt, at der er arbejde til dem, der både kan og vil arbejde, og at den danske økonomi er stærk. På bagsiden af medaljen tegner der sig desværre et billede af, at behovet for mere arbejdskraft i revisorbranchen kræver særskilt opmærksomhed fra branchen. Øget arbejdspress og manglende balance mellem arbejdsliv og privatliv er en tendens i branchen, og det medfører, at flere søger væk – og så er vi igen ved begyndelsen: manglende arbejdskraft.

Vi har derfor søsat projektet "Tiltrækning og tilknytning", der skal styrke branchen i fremtiden.

Det er vigtigt for FSR, at vores medlemmer mærker, at vi tager deres bekymringer seriøst, og det gør vi blandt andet ved at forbedre markedsføringen, foretage grundigt analysearbejde, bakke op om nye initiativer og indtage en central rolle i forhandlingerne med politikerne for at forbedre ramme- og uddannelsesvilkårene for revisorer. Det er i alles interesse, at branchen vokser og trives. Manglende revisorer påvirker tillidssamfundet negativt, fordi der ikke er ressourcer til at kontrollere, rådgive og dokumentere erhvervslivets rapporteringer.

Fortsættes →





Strategisk fokus på *Det gode arbejdsliv:*



Tilknytelse af medlemmer (virksomheder)
Målsætning: 95 %
2022/2023: 91,6 %



Tilknytelse af medlemmer (personer)
Målsætning: 92,5 %
2022/2023: 95,1 %

Initiativer til bedre rammevilkår

I projektet har vi allerede fået lavet et grundigt analysearbejde med undersøgelsen "Fælles om fremtidens revisorbranche". Med undersøgelsen har vi nu et stærkt databaseret fundament for at løse problemerne i fællesskab – og vi er allerede godt i gang. Det handler om at blive dygtigere til at skabe gode rammer for både karriere og meningsfulde liv uden for jobbet.

Vi har i foreningen nedsat en branding task force, der som det første skal forbedre og nuancere opfattelsen af revisorbranchen generelt i samfundet, så vi får de gode historier fremhævet.

Samtidig har vi udgivet podcast-serien, "Lige om hjørnet" for at skabe grundlag for en dialog om branchens vilkår – på godt og ondt. Ud over at skabe god omtale handler det om at skabe handling bag ordene, og i FSR har vi stort fokus på at forbedre uddannelsesforløbet ved at sikre, at cand.merc.aud. fortsat forbliver en to-årig uddannelse, at vejen til statsautorisation bliver bredere, og at revisoreksamen kan tages to gange om året frem for kun én.

Det skal skabe mere fleksibilitet og flere muligheder for at udvikle sig fagligt uden at skulle løbe alt for stærkt samtidigt.

Og arbejdet stopper ikke hér. Vi vil fortsætte med at være tæt på vores medlemmer, at tage kampen med politikerne og skabe bedre rammevilkår for danske revisorer, så vi fortsat kan opretholde et godt arbejdsliv i rollen som offentlighedens tillidsrepræsentant.

Som medlemsdrevet forening ligger FSR's eksistensberettigelse i støtte og opbakning fra medlemmerne. At vi har formået at tilknytte medlemmer (personer) med en højere procent end vores målsætning, er en vigtig indikator på, at det arbejde, FSR udfører som talerør for danske revisorer, er relevant og givende.

I en tid med store forandringer og stigende forventninger til revisorbranchen er det vigtigt at kunne samle branchen og dermed tale med stor røst. Kun samlet kan vi skabe forbedringer i branchen for de enkelte medlemmers arbejdsvilkår og for virksomhedernes rammevilkår.

Det betyder også, at vi vil fortsætte med at udvikle tiltag som Faglig Fredag og Talentprojektet – det gode arbejdsliv til gavn for vores medarbejdere, vores medlemmer og for branchen som helhed.



An aerial photograph of a dense forest with a variety of green trees. A dark blue rectangular text box is overlaid on the left side of the image. The text inside the box is white and reads: "FSR's arbejde med bæredygtighed".

**FSR's arbejde
med**
bæredygtighed

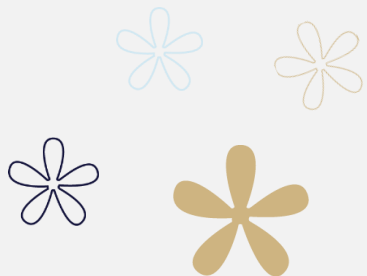


FSR's arbejde med bæredygtighed

Ordentlige forhold og ansvar

Som forening er det vores mål at favne bredt og gøre en forskel for andre end kun os selv. Vi arbejder hver dag for at gøre en forskel for vores medlemmer ude i virksomhederne og for den verden, som vi alle lever i og lever af. Det betyder, at vi hver dag tuner ind på vores arbejde med at skabe ordentlige forhold, og det indebærer at tage ansvar.

Vi tager ansvar for vores miljø med ansvarlig ressourcehåndtering. Vi tager ansvar for vores medarbejders sundhed og trivsel. FSR – danske revisorer har en stor medlemsskare, men er alligevel en lille forening med 28 ansatte, og vi forsøger at gøre en forskel med dét, vi har til rådighed – hver dag. Ved at udarbejde ESG-rapportering med ESG-hoved- og nøgletal ønsker vi at gå forrest og vise vejen for, hvordan vi skal bidrage til et bedre liv. Hvis alle giver lidt og omstiller egne vaner, kan vi i fællesskab vende strømmen, så fremtidige generationer kan have samme livsvilkår, som vi har i dag – og måske endda have bedre vilkår.





FSR's arbejde med miljø

Selvom vi er en lille organisation, har vi alligevel fokus på at mindske vores belastning på miljøet, så vi kan favne bredt og gøre en forskel for andre end kun os selv, og det gør vi på forskellige niveauer:

I det daglige med ressourceforbrug og med investering i ESG-fokuserede aktiviteter.

Flytning gav anledning til genbrug

Da vi skiftede adresse i starten af november 2022 fra Kronprinsessegade til Slotsholmsgade, var det vigtigt, at flytningen ikke medførte en køb-og-smid-væk-proces. Meget af vores inventar fra Kronprinsessegade havde stadig stor værdi, og vi valgte derfor at hyre et firma til at finde måder, hvorpå vores inventar kunne få nyt og forlænget liv.

Vi er stolte af, at flytningen fik så positive resultater, at FSR kunne modtage et CO₂-certifikat. Ved at omtænke flytningen har vi været i stand til at spare 68,5 ton CO₂ i modsætning til, hvis vi blot havde smidt vores overskudsinventar ud, og det var muligt, fordi inventaret enten blev solgt, doneret eller brugt til genanvendelse.

På samme måde er det helt naturligt for os, at det affald, som vi genererer på daglig basis, bliver sorteret i 9 fraktioner, og det var vigtigt for os i flytningen, at alle i ejendommen på Slotsholmsgade ligeledes begyndte at affaldssortere – et initiativ, som vi således fik indført i hele bygningen. Og ikke kun på FSR's egen etage.

Investeringer i ESG-fokuserede aktiviteter

Flytningen fra Kronprinsessegade til Slotsholmsgade bebudede overordnet set en ny æra for FSR – danske revisorer som forening og som arbejdsplads. Og i en bæredygtighedsmæssig sammenhæng gav det tillige anledning til at investere i noget større. Provenuet fra flytningen valgte vi således at investere i ESG-fokuserede aktiviteter, hvormed vi kan være med til at fremme bæredygtige aktiviteter og tiltag. Det betyder, at vores kapitalforvalter garanterer, at mindst 80% af investeringerne forsøger at fremme miljømæssige og sociale karakteristika. Derudover indeholder investeringen krav til løbende dokumentation og overvågning af de virksomheder, der investeres i, screenes for god ledelsespraksis, og at rammerne for at kunne træffe bæredygtige valg imødekommes.



Vi er stolte af, at flytningen fik så positive resultater, at FSR kunne modtage et CO₂-certifikat





FSR giver tilbage til samfundet

Donationer til velgørende arbejde

FSR har i det daglige fokus på at sikre sundhed, trivsel og diversitet – både internt i FSR og eksternt i vores omkringliggende miljø. Det handler om at gøre en forskel i det daglige og trække en rød tråd fra de store strategiske linjer om miljømæssige og menneskeligt bæredygtige valg – til de mange små, konkrete handlinger i den verden og for de mennesker, der findes lige uden for døren.

Eksempelvis valgte vi under flytningen fra Kronprinsessegade til Slots-holmsgade at donere et stort udvalg af vores overskudsinventar til mennesker med særlige behov og forudsætninger. Således donerede vi et bordfodbord og kontorartikler til Skolen ved Nordens Plads og service og køkkenudstyr til organisationen Stop Spild lokalt, der hjælper borgere i økonomisk pressede situationer.



Medarbejder-
omsætningshastighed
Målsætning: 15 %
2022/2023: 19,6 %



Kønsdiversitet
Procent kvinder: 64,9 %
Målsætning: 48-52 %

Ved at gennemgå FTE (fuldtidsansatte) over en periode på fem år, afviger dette og sidste års medarbejderantal en del fra de forrige år. Det skyldes en del forandringer i organisationen, bl.a. øget samarbejde med Dansk Erhverv og dertilhørende overdragelse af vores administrative medarbejdere til Dansk Erhverv og overdragelse af Caseware-forretningen til eksternt part sidste år. Antallet af medarbejdere er steget fra 26 personer i juni 2022 til 37 personer i maj 2023, og kigger vi på medarbejderantal over 12 måneder, lyder FTE (fuldtidsansatte) på 28 i 22/23, og 44 i 21/22. Med nye krav og fagområder som f.eks. bæredygtighedsrapportering er der et behov for at udvide vores kompetencer, så vi kan imødekomme tvivlsspørgsmål og stå til rådighed for vores medlemmer.

Foreningen lægger vægt på at have en personalepolitik, der tilgodeser begge køns muligheder for ansættelse og for at gøre karriere i foreningen. Foreningen arbejder på nuværende tidspunkt ikke særskilt med diversitet i sigte i ansættelse af nye medarbejdere, men følger udviklingen i foreningens kønsdiversitet.





Medarbejdernes *sundhed og trivsel*

Sundhed og trivsel

Ligeledes på de interne linjer for det kollegiale fællesskab, sundhed og trivsel har vi i FSR i foråret 2023 iværksat flere samhørighedsskabende initiativer på arbejdspladsen. F.eks. deltog FSR i Cyklistforbundets forårskampagne "Cykler på arbejde", hvor medarbejderne tilsammen cyklede 4.057 km i maj måned. Også en løbeklub har set dagens lys med to ugentlige løbeture og deltagelse i Amager Atletik Clubs serieløb Christi-anshavnermilien. Dertil blev der i foråret gennemført to hold førstehjælpskurser for FSR's ansatte.

I en branche, hvor tid desuden er en dyrebar ressource, og arbejdskraften knap, vil vi komme udfordringerne til livs ved at favne bredt og skabe en mere inkluderende branche. Derfor er et af vores fokuspunkter at gå til politiske forhandlinger med det mål at gøre adgangen til SR-eksamen bredere, så flere kan blive statsautoriserede revisorer og dermed øge tilgangen til uddannelsen og branchen.



Sygefravær
Målsætning: 2 dage
2022/2023: 2,8 dage

Sygefravær og medarbejderomsætningshastighed: Sygdom kan have mange årsager, og det kan være svært at undgå at blive syg. Alligevel viser udviklingen i antal sygedage pr. FTE (fuldtidsansatte) og medarbejderomsætningshastighed, at arbejdet hos FSR skaber trivsel. Et stort antal sygedage pr. FTE og en høj omsætning i medarbejderstaben ville have givet en særskilt anledning til at reflektere over arbejdet og ledelse af medarbejdere. Vores tal giver en indikation om, at de tiltag, FSR iværksætter i dagligdagen som løbeklub, deltagelse i "Vi Cykler på Arbejde", faglig, intern videndeling og prioritering af sociale arrangementer, bidrager til medarbejdernes sundhed og trivsel.





Initiativer vedrørende selskabsledelse

Politikker om ansvarlig forretningsførelse

For at kunne leve op til vores egne standarder om gennemsigtighed, troværdighed og tillid udarbejder FSR politikker, der har til hensigt at regulere vores handlingsmønstre og arbejdsmønstre i en mere bæredygtig retning. Det betyder, at vi påtænker at udarbejde politikker vedrørende for eksempel transport, møder, forretningsrejser, kantineordning, madspild, print og andet forbrug, så der kommer system og orden i måden, hvorpå vi driver forening.

Som led i vores store strategiske satsning på at skabe sammenhængskraft i og tiltrækning til revisorbranchen har vi udarbejdet konceptet "Faglig Fredag" for FSR's egne medarbejdere, der skal belyse og internt udbrede mange af de forskellige faglige emner, som organisationens ansatte arbejder med til daglig. Det handler om at forstå kompleksiteten i det erhverv, som revisorer er en del af, så alle medarbejdere får en større indsigt i, hvordan FSR som forening gør en forskel i samfundet. Samtidig ligger der en stor værdi i den erkendelse, at alle i branchen har de samme interesser på tværs af størrelse og geografisk placering.

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Bestyrelsens fremmøde på bestyrelsesmøder er faldet betydeligt. Bestyrelsens fremmøde betragtes dog fortsat som fuld opbakning og engagement til arbejdet i bestyrelsen blandt bestyrelsens medlemmer.



Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder: **90,3 %**
Målsætning: 100 %

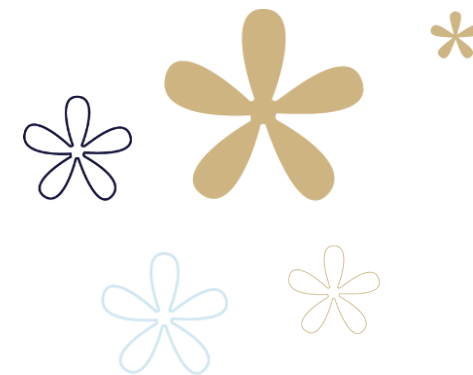
An aerial photograph of a dense forest. The trees are mostly green, but there are several prominent trees with bright yellow and orange foliage, suggesting autumn. The forest is dense and covers the entire frame.

ESG-hoved- og nøgletal

2022-23

Vores ESG

hoved- og nøgletal



Herunder findes foreningens opgørelse af syv nøgletal på det sociale område og to nøgletal for bestyrelsen. Scope 1- og scope 2-data er ikke direkte centrale i foreningens virksomhedsførelse, og indvirkning på klima og miljø er af mindre karakter og derfor ikke taget med i ESG-rapporten.

Vi har valgt at medtage data fra de fire foregående år som sammenligningsperiode samt måltal for den kommende periode. Vi har fastholdt samme måltal som i de forudgående fire år.

Social – sociale data	Enhed	Målsætning	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
FTE inkl. timeansatte	Antal ansatte	-	28	44	55	51	57
Kønsdiversitet	Procent kvinder	48-52	64,9	65	59	56	53
Medarbejderomsætningshastighed	Procent	15	19,6	84,6	18	31	12
Sygefravær pr. FTE	Dage	Maksimalt 2	2,8	3,5	2	2	5,5
Tilknytning af medlemmer (virksomheder)	Procent	95	91,6	93,3	94,5	94,1	92,6
Tilknytning af medlemmer (personer)	Procent	92,5	95,1	92,7	95,7	92,9	92,6

Governance – ledelsesdata	Enhed	Målsætning	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
Bestyrelsens kønsdiversitet	Procent kvinder	10	25	0	0	0	0
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Procent	100	90,3	98,8	97	95	83

An aerial photograph of a wind farm in a rural landscape during sunset. The sky is a mix of blue and orange, with scattered clouds. The ground is a patchwork of green and yellow fields. Two large white wind turbines are prominent in the foreground, with their shadows cast long on the ground. In the background, more turbines and rolling hills are visible under the warm glow of the setting sun.

Regnskabs- praksis

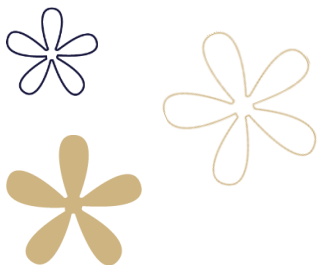
2022-23

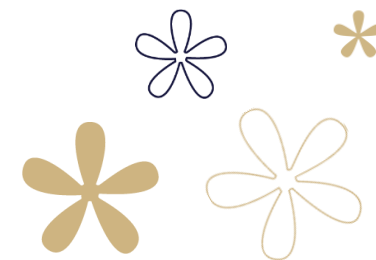


Anvendt regnskabspraksis

Herunder findes beskrivelse af den for regnskabsåret anvendte opgørelsesmetode for de nøgletal, foreningen rapporterer om.

Sociale data	Relevans	Anvendt regnskabspraksis
FTE (Full Time Employee) inkl. timeansatte	<p>Viser arbejdsstyrken i regnskabsåret for generering af foreningens aktiviteter og opnåede resultater.</p> <p>Dette nøgletal er et fundamentstal for forståelse af foreningens størrelse målt på aflønnede menneskelige ressourcer.</p>	FTE er beregnet for både fuldtidsansatte og timeansatte ud fra ATP-data.
Kønsdiversitet	<p>Giver et billede af sammensætningen af sekretariatets ansatte. Der er lavet flere undersøgelser, der viser, at kønsdiversitet på arbejdspladsen har en sammenhæng med bedre finansiel performance.</p>	$\frac{\text{(Kvindelige FTE'er + kvindelige timeansatte)}}{\text{FTE inkl. timeansatte}} \cdot 100$





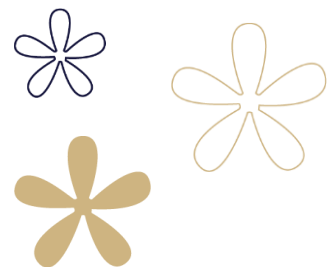
Anvendt regnskabspraksis

Sociale data	Relevans	Anvendt regnskabspraksis
Medarbejderomsætnings-hastighed	<p>Giver en indikation af, hvor længe medarbejderne bliver/får lov til at blive i jobbet. Ved at holde på sine medarbejdere, holdes der på viden og kunnen.</p> <p>Dertil giver tallet et indblik i medarbejder-tilfredshed.</p> <p>Foreningen ønsker at have en lav medarbejderomsætning.</p>	<p>$(\text{frivillige} + \text{ufrivillige fratrædelser}) / \text{FTE} * 100$.</p> <p>Ekskl. timeansatte.</p>
Sygefravær	<p>Kan være en indikator for det generelle arbejdsmiljø, både fysisk og psykisk. Kan direkte aflæses på bundlinjen, da højt sygefravær nedsætter arbejds effektiviteten. Foreningen ønsker at have et lavt sygefravær.</p>	<p>$(\text{antallet af sygedage for alle FTE'er i perioden}) / (\text{total FTE})$.</p> <p>Ekskl. timeansatte.</p>
Tilknytning af medlemmer (virksomheder)	<p>Tallet synliggør foreningens styrke i det danske samfund som branchens repræsentant. God, rettidig og relevant betjening af medlemmer fra sekretariatet giver tilfredse medlemmer. Foreningen ønsker at have en høj tilknytningsprocent.</p>	<p>$((\text{antallet af virksomhedsmedlemmer ved udgangen af perioden}) - (\text{nye virksomhedsmedlemmer i perioden})) / \text{antallet af virksomhedsmedlemmer ved starten af perioden} * 100$.</p>
Tilknytning af medlemmer (personer)	<p>Tallet synliggør foreningens styrke i det danske samfund som branchens repræsentant. God, rettidig og relevant betjening af medlemmer fra sekretariatet giver tilfredse medlemmer. Foreningen ønsker at have en høj tilknytningsprocent.</p>	<p>$((\text{antallet af personer ved udgangen af perioden}) - (\text{nye personer i perioden})) / \text{antallet af personer ved starten af perioden} * 100$.</p>



Anvendt regnskabspraksis

Ledelsesdata	Relevans	Anvendt regnskabspraksis
Bestyrelsens kønsdiversitet	Indikator for kønsdiversiteten for den generalforsamlingsvalgte bestyrelse. Bestyrelsen er bredt sammensat med repræsentanter for små og store medlemsvirksomheder samt statsautoriserede og registrerede revisorer. Bestyrelsen så gerne en udvikling med en balanceret kønsdiversitet.	$\frac{((\text{kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer})/(\text{alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer})) * 100}{}$ <p>Tallet er målt pr. 31. maj.</p>
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Giver en indikation af bestyrelsens engagement i foreningens arbejde og dermed af sammenhængskraften i branchen. Foreningen ønsker en høj fremmødeprocent på bestyrelsesmøder.	$\frac{((\text{antal bestyrelsesmøder fremmødt}) \text{ pr. bestyrelsesmedlem} / (\text{antallet af bestyrelsesmøder} * \text{antallet af bestyrelsesmedlemmer})) * 100}{}$





ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE



FSR – danske revisorer
Slotsholmsgade 1, 4. sal
1216 København K
CVR-nr. 55 09 72 16



Følg med her:

